

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	PK-16
		İlk Yayın Tarihi	31.07.2023
		Revizyon Tarihi	02.04.2025
		Revizyon No	3

Sarten Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş., tüm çalışanları ve iş ortakları ile birlikte İnsan Haklarına ve çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ilkelerine saygı duyar. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çokuluslu İşletmeler İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi gibi ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumu taahhüt ederiz.

Amacımız, İnsan Hakları ve temel özgürlüklerin yanı sıra, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin şirketimizde ve tüm paydaşlarımız arasında benimsenmesini sağlamak. Bu doğrultuda, yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi, ayrımcılık gibi sorunların önüne geçmeyi ve her bireyin farklılıklarına saygı gösteren, bu farklılıkları değerli birer zenginlik olarak gören bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu politika, Sarten Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tüm çalışanları, tedarikçi firmalar, yüklenici firmalar, müşteriler ve Sarten Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile ticari ve endüstriyel bağları bulunan tüm üçüncü parti paydaşlar için bağlayıcıdır.

Çalışma Koşulları:

Sarten Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak adil ve uygun çalışma koşulları sağlamayı, çalışanların yasal haklarını koruyarak, çalışma saatlerinin yasalara uygun olmasını garanti ederiz. Ücretleri, yasal asgari ücretin üzerinde belirler ve düzenli olarak gözden geçiririz.

Çocuk İşçiliği:

Şirket olarak, çocuk işçiliğine kesinlikle karşıyız ve 18 yaş altı bireylerin işe alınmasını yasaklarız. Genç işçilerin korunmasına yönelik yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara tam uyum sağlarız.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma:

Herhangi bir zorla veya zorunlu çalıştırmayı kesinlikle reddeder ve çalışanların gönüllülük esasına göre hareket etmelerini sağlarız.

Rüşvet ve Yolsuzluk:

Rüşvet, yolsuzluk ve diğer etik olmayan iş uygulamalarına karşı sıfır tolerans politikası uygularız. Tüm işlemlerimizde şeffaflık ve dürüstlük esastır.

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi:

Sarten Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak çalışma ortamında her türlü taciz ve kötü muamelenin önüne geçmek için kesin kurallar koyar ve bu tür davranışları rapor edenlere karşı koruma sağlarız.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü:

Çalışanların sendikaya üye olma, toplu sözleşme yapma ve Sarten içinde temsil edilme haklarına tam destek veririz.

Ayrımcılık:

Sarten olarak, işe alma, terfi, ücretlendirme ve tüm iş süreçlerinde ayrımcılığa kesinlikle yer vermemekteyiz. Her türlü ayrımcılığa karşı durarak, kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefleriz. Eşit işe eşit ücret prensibini benimsiyoruz.

Tedarik Zinciri ve İş Ortakları:

Tedarik zinciri ve iş ortakları dahil tüm ilişkilerinde insan haklarına ve çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ilkelerine saygıyı teşvik eder ve destekleriz.

Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan benzer taahhütlerde bulunmalarını bekleriz.

Hazırlayan İnsan Kaynakları Uzmanı	Onaylayan İnsan Kaynakları Direktörü
---------------------------------------	---

Eđitim ve Farkındalık:

Çalışanlarımıza insan hakları ve çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık konularında eğitim ve farkındalık sağlar ve bu politikanın anlaşılmasını ve uygulanmasını teşitik ederiz.

Bu politika şirketimizin insan hakları ve çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık konularına olan bağlılığını ve tım çalışanlar için destekleyici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunma hedefini yansıtmaktadır. Tım çalışanlarımızdan bu politikaya tam olarak uymaları ve desteklemeleri beklenir.

GENEL MÜDÜR

SARTEN AMBALAJ SAN. ve TİC. A.Ş.

Hazırlayan
İnsan Kaynakları Uzmanı

Onaylayan
İnsan Kaynakları Direktörü